

UCHWAŁA NR
RADY POWIATU W AUGUSTOWIE
z dnia

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Augustowski

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j.: Dz.U z 2019r., poz. 511 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j.: Dz.U. z 2019r., poz. 2215) i zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 416 z późn. zm.), uchwala się, co następuje:

§ 1. Określa się, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Augustowski, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Augustowie.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr 174/XXVIII/09 Rady Powiatu w Augustowie z dnia 3 grudnia 2009r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Augustowski.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2020r.

**Przewodniczący Rady Powiatu
w Augustowie**

Andrzej Mursztyn

sprawdzono pod względem
formalno-prawnym

.....
radca prawny Monika Bogdan

Załącznik do
Uchwały Nr
Rady Powiatu w Augustowie
z dnia

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Augustowski

Rozdział 1 Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Augustowski, zwany dalej „Regulaminem”, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) funkcyjnego,
 - b) motywacyjnego,
 - c) za wysługę lat,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j.: Dz.U. z 2019 r. poz. 2215).

§ 2. Ilekroć w Regulaminie mowa jest o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j.: Dz.U. z 2019r., poz. 2215),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
- 3) szkole – rozumie się przez to szkołę, zespół szkół albo placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Powiat Augustowski,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt. 3,
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt. 3.

Rozdział 2 Dodatek funkcyjny

§ 3. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora,
- 2) stanowisko wicedyrektora,
- 3) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy,
- 4) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

2. O wysokości dodatku funkcyjnego nie decyduje wymiar zatrudnienia nauczyciela.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.
4. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, zgodnie z poniższą tabelą.

Dodatki funkcyjne przysługujące nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze

Lp.	Stanowisko kierownicze	Kwota w zł
1.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół) każdego typu, liczącej:	
	1) do 12 oddziałów	od 900 do 1.800
	2) powyżej 12 oddziałów	od 1.100 do 2.200
2.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej, zespołu placówek młodzieżowych	od 900 do 2.200
3.	Wicedyrektor szkoły, zespołu placówek młodzieżowych	od 600 do 1.500

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorowi szkoły ustala Zarząd Powiatu w Augustowie, a wicedyrektorowi – dyrektor szkoły.

3. Dodatki funkcyjne przysługujące nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w stawkach określonych w ust. 1 przyznaje się biorąc pod uwagę następujące kryteria:

- 1) wielkość szkoły i jej warunki organizacyjne,
- 2) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
- 3) liczba stanowisk kierowniczych w szkole.

§ 5. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 300 zł.

§ 6. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 100 zł.

§ 7. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono funkcję w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego po upływie miesięcznego okresu wykonywania obowiązków.

§ 8. Dodatki funkcyjne przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.

Rozdział 3 Dodatek motywacyjny

§ 9. 1. Nauczyciel otrzymuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za:

1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów edukacyjnych potwierdzonych efektami egzaminów zewnętrznych,
- b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów edukacyjnych w konkursach, zawodach i olimpiadach przedmiotowych,
- c) podejmowanie efektywnych działań na rzecz uczniów niepełnosprawnych oraz na rzecz wyrównywania braków edukacyjnych uczniów mających trudności w nauce,
- d) podejmowanie efektywnych działań na rzecz rozwoju uczniów zdolnych,
- e) opracowywanie i wprowadzanie z efektem nowatorskich rozwiązań metodycznych,

2) w zakresie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych:

- a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych i opiekuńczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami oraz instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
- b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom społecznym i uzależnieniom wśród uczniów,
- c) rozwijanie wolontariatu wśród młodzieży,

3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych i projektów edukacyjnych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowanie i wdrażanie innowacji pedagogicznych,
- b) przygotowywanie i realizacja projektów edukacyjnych współfinansowanych ze środków zewnętrznych,
- c) inicjowanie i współorganizowanie wymiany międzynarodowej młodzieży,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:

- a) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych, współzawodnictwa sportowego,
- b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- c) zaangażowanie w pracach nauczycielskich zespołów przedmiotowych,
- d) prowadzenie otwartych lekcji,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków oraz prowadzenie zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oświatowego i wewnętrznym prawem szkolnym dokumentacji pedagogicznej, związanej z przebiegiem nauczania i innymi zadaniami powierzonymi przez dyrektora szkoły,
- b) stałe doskonalenie zawodowe, podnoszenie kwalifikacji poprzez uczestniczenie w różnych formach doskonalenia zawodowego,
- c) upowszechnianie własnych doświadczeń i dokonań,
- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków lub innych poleceń służbowych,
- f) przestrzeganie dyscypliny pracy,

6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) dbałość o jakość pracy szkoły,
 - b) aktywność na rzecz dzieci o specjalnych potrzebach edukacyjnych, podejmowanie inicjatyw w tym zakresie,
 - c) kształtowanie postaw wychowawczo – patriotycznych z aktywnym uczestnictwem w uroczystościach o charakterze narodowym, regionalnym i społecznym.
2. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, poza wynikami pracy w zakresie osiągnięć i czynności określonych w ust. 1, uwzględnia się następujące kryteria:
- 1) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły,
 - 2) umiejętne wykorzystywanie wyników egzaminów zewnętrznych w planowaniu rozwoju szkoły,
 - 3) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły,
 - 4) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego,
 - 5) dbałość o infrastrukturę szkoły i estetykę terenu szkolnego,
 - 6) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej oraz promocja szkoły na zewnątrz,
 - 7) współpraca z organem prowadzącym, organami szkoły i związkami zawodowymi.

§ 10. Środki finansowe na miesięczną wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach ustala się w wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego na poziomie stopnia awansu zawodowego, na którym aktualnie jest osoba zajmująca stanowisko dyrektora i 3% wynagrodzenia zasadniczego na jeden etat kalkulacyjny nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, wg stanu na 30 września roku poprzedzającego rok przyznania dodatków. Jeżeli dyrektor nie jest nauczycielem, to środki na dodatek motywacyjny ustala się w wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim.

§ 11. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od ⁵...% do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela lub dyrektora szkoły.

§ 12. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.

§ 13. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania ustala nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorom – Zarząd Powiatu w Augustowie.

Rozdział 4 Dodatek za wysługę lat

§ 14. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia stawki dodatku za wysługę lat, wynikają z przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy.

§ 15. Zaliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat, na podstawie oryginalnych dokumentów lub ich uwierzytelnionych odpisów, oraz ustalenia wysokości tego dodatku dokonuje dyrektor szkoły, a dyrektorom Starosta Augustowski.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 16. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu prac w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach.

§ 17. 1. Dodatki za warunki pracy przysługują miesięcznie w wysokości:

1) za trudne warunki pracy 15%,

2) za uciążliwe warunki pracy 5%

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala nauczycielom dyrektor, a dyrektorom Starosta Augustowski.

Rozdział 6

Warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 18. 1. Obliczanie wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw następuje według zasad zawartych w art. 35 ustawy i przepisów wykonawczych.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się na podstawie wykazu tych godzin zatwierdzonego przez dyrektora szkoły.

Rozdział 7

Przepisy końcowe

§ 19. 1. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

2. Zmiany w niniejszym Regulaminie mogą być wprowadzone w trybie i na zasadach jego ustanowienia.

3. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy, rozporządzenia oraz przepisy prawa pracy.

4. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

**Przewodniczący Rady Powiatu
w Augustowie**

Andrzej Mursztyn

Uzasadnienie

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Augustowski stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j.: Dz.U. z 2019r., poz. 2215). Zgodnie z art. 30 ust. 6 ww. ustawy, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa w drodze regulaminu:

- 1) wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Dotychczas obowiązujący Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Augustowski, regulowała Uchwała Nr 174/XXVIII/09 Rady Powiatu w Augustowie z dnia 3 grudnia 2009r. W związku ze zmianami w ustawie Karta Nauczyciela, dotyczącymi głównie godzin ponadwymiarowych dyrektorów, wysokości dodatku za wychowawstwo klasy oraz dodatku mieszkaniowego, szereg zapisów w uchwale straciło swoją aktualność.

Przedstawiony Państwu Radnym projekt uchwały został dostosowany do aktualnie obowiązujących przepisów prawa.

Stosowanie do przepisu art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela, projekt Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Augustowski został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały uznaje się za zasadne.

STAROSTA
mgr Jurek Szlaszyński

NAUCZELNI WYKŁADU
Wzrosty, Kultura
mgr Bożenna Kondracik